



# POLITICA del Sistema Integrato (Ambientale-Sicurezza-Qualità)

Rev.3  
Del  
30/06/17  
Pagina 1 di 1

L'azienda , ha deciso di definire, applicare e mantenere attivo un Sistema Integrato Ambiente e Sicurezza nel rispetto delle norme, UNI EN ISO 14001:2015, Reg. EMAS , OHSAS 18001:07 e UNI EN ISO 9001:2015  
Nello svolgimento delle sue attività l'azienda si impegna in dettaglio a:

Ad essere conforme :

- A tutte le Leggi Nazionali, locali ed Internazionali e varie prescrizioni inerenti le proprie attività.

## AMBIENTALE

L'azienda si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando , ove è tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività.  
In conclusione La Direzione assicura di:

- Mettere in atto e mantenere un efficace Sistema integrato anche , secondo la UNI EN ISO 14001:2015 e il Reg.Emas
- Attuare ogni sforzo in termini di organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua , del suolo
- Minimizzare il consumo di energie e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendo il recupero .
- Minimizzare la dispersione dei rifiuti durante le fasi di carico, scarico e selezione.

## QUALITA'

- Elevare la cultura della qualità nelle persone che operano nell'organizzazione , coinvolgendole nella conoscenza dell'importanza della propria attività.
- Individuare ed monitorare i processi aziendali primari
- Prevenire, ridurre e/o eliminare le non conformità, perché causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi
- Soddisfare le richieste del committente
- Migliorare continuamente il prodotto /servizio fornito in linea con le esigenze di quanto richiesto dal mercato attraverso di indagini di marketing ed incontri con il cliente
- Continuo adeguamento delle capacità e flessibilità produttiva aziendale, al fine di mantenere un elevata competitività dei propri prodotti /servizi ed un ottimale rapporto qualità/prezzo
- Monitorare costantemente il livello di soddisfazione del cliente effettivo e potenziale attraverso una serie di strumenti di rilevazione e misurazione quali: indagini periodiche di Customer Satisfaction, gestione delle segnalazioni pervenute e relativa analisi finalizzata al continuo miglioramento del servizio.

In particolare la Direzione si impegna a Identificare e valutare il contesto, le parti interessate ed i rischi aziendali sia a livello qualità che ambientali ; così disponendo piani di trattamento per monitorarli e mitigarli .

## SICUREZZA

Si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche:

- a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
- Che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- Che tutta la struttura aziendale (direzione , lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- Che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Che si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Che siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- Che siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- Che siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Sarà cura dell'azienda ed in maniera continuativa, stimolare, **controllare e verificare l'impegno**, del rispetto e miglioramento dei principi stabiliti con la definizione di obiettivi e traguardi attraverso una comunicazione e formazione

L'azienda si assumerà il compito di motivare **coinvolgere e guidare tutto il Proprio personale** promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione La presente politica è documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa disponibile a tutto il personale che lavora per l'azienda o per conto di essa ed al pubblico.

Data: 30/06/17

La Direzione