



POLITICA del Sistema Integrato (Ambientale-Sicurezza-Qualità)

Lo sviluppo industriale odierno tende sempre più a favorire lo sviluppo sostenibile favorendo la:

- ✓ Ricerca delle migliori tecnologie riguardo la tutela ambientale
- ✓ Riduzione del consumo di risorse
- ✓ Riduzione delle emissioni ambientali
- ✓ Incentivazione del riciclo o del riutilizzo dei materiali

La Direzione aziendale, quindi consapevole che dall'attuazione di uno sviluppo sostenibile dipende il futuro dell'azienda stessa oltre che quello delle generazioni future, si propone tra gli obiettivi principali la salvaguardia ambientale e del lavoratore. In particolare l'obiettivo prioritario è quello di assicurare il rispetto delle norme vigenti. Inoltre nell'adottare la strategia della certificazione volontaria, sottoponendosi alla verifica da parte di un organismo indipendente qualificato, si ottiene un trasparente riconoscimento del lavoro svolto per la prevenzione dei rischi ambientali e della sicurezza.

La Direzione si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali/sicurezza/qualità, minimizzando, ove è tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente e verso il lavoratore.

In conclusione La Direzione assicura:

- ✓ Che le attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge
- ✓ Di mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale, secondo la UNI EN ISO 14001:2015
- ✓ Di attuare ogni sforzo in termini di organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua, del suolo
- ✓ Di minimizzare il consumo di energie e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendo il recupero ove è possibile.
- ✓ Di promuovere una politica verso il recupero dei rifiuti ove è possibile
- ✓ Di sensibilizzare i clienti per una miglior gestione dei rifiuti all'interno del loro sito.
- ✓ Di classificare e caratterizzare ottimamente attraverso le analisi di laboratorio i vari rifiuti per un miglior trasporto, recupero o smaltimento
- ✓ Minimizzare la dispersione dei rifiuti durante le fasi di carico, trasporto e scarico.
- ✓ Di definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa dell'azienda e i programmi di sviluppo aziendale.
- ✓ Elevare la cultura della qualità nelle persone che operano nell'organizzazione, coinvolgendole nella conoscenza dell'importanza della propria attività.
- ✓ Individuare ed monitorare i processi aziendali primari
- ✓ Prevenire, ridurre e/o eliminare le non conformità, perché causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi
- ✓ Soddisfare le richieste del committente
- ✓ Migliorare continuamente il prodotto /servizio fornito in linea con le esigenze di quanto richiesto dal mercato attraverso di indagini di marketing ed incontri con il cliente
- ✓ Continuo adeguamento delle capacità e flessibilità produttiva aziendale, al fine di mantenere un'elevata competitività dei propri prodotti /servizi ed un ottimale rapporto qualità/prezzo
- ✓ Monitorare costantemente il livello di soddisfazione del cliente effettivo e potenziale attraverso una serie di strumenti di rilevazione e misurazione quali: indagini periodiche di Customer Satisfaction, gestione delle segnalazioni pervenute e relativa analisi finalizzata al continuo miglioramento del servizio.
- ✓ a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
- ✓ Che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- ✓ Che tutta la struttura aziendale (direzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- ✓ Che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- ✓ Che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- ✓ Che si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- ✓ Che siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- ✓ Che siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- ✓ Che siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Sarà cura dell'azienda ed in maniera continuativa, stimolare, **controllare e verificare l'impegno**, del rispetto e

miglioramento dei principi stabiliti con la definizione di obiettivi e traguardi attraverso una comunicazione e formazione

L'azienda si assumerà il compito di motivare **coinvolgere e guidare tutto il Proprio personale** promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione. La presente politica è documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa disponibile a tutto il personale che lavora per l'azienda o per conto di essa ed al pubblico.

Data : 30/06/17

La Direzione
