



POLITICA del Sistema Integrato (Ambientale-Sicurezza-Qualità-Anticorruzione)

La Direzione si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali/sicurezza/ qualità/ anticorruzione, minimizzando, ove è tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente e verso il lavoratore

In conclusione, La Direzione assicura:

- ✓ Che le attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di leggi
- ✓ Di mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale, Qualità, Anticorruzione e Sicurezza secondo la UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, ISO37001:2025, Reg.Emas
- ✓ Di valutare il contesto e le parti interessate
- ✓ Di identificare e valutare i rischi/opportunità aziendali e pianificare azioni per la loro gestione.
- ✓ Di attuare ogni sforzo in termini di organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua, del suolo
- ✓ Di minimizzare il consumo di energie e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendo il recupero ove è possibile.
- ✓ Di promuovere una politica verso il recupero dei rifiuti ove è possibile
- ✓ Di sensibilizzare i clienti per una miglior gestione dei rifiuti all'interno del loro sito.
- ✓ Di classificare e caratterizzare ottimamente attraverso le analisi di laboratorio i vari rifiuti per un miglior trasporto, recupero o smaltimento
- ✓ Minimizzare la dispersione dei rifiuti durante le fasi di carico, trasporto e scarico.
- ✓ Di definire obiettivi e traguardi ambientali, sicurezza e qualità da integrare con la gestione operativa dell'azienda e i programmi di sviluppo aziendale.
- ✓ Elevare la cultura della qualità nelle persone che operano nell'organizzazione, coinvolgendole nella conoscenza dell'importanza della propria attività.
- ✓ Individuare e monitorare i processi aziendali primari
- ✓ Prevenire, ridurre e/o eliminare le non conformità, perché causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi
- ✓ Soddisfare le richieste del committente
- ✓ Migliorare continuamente il prodotto /servizio fornito in linea con le esigenze di quanto richiesto dal mercato attraverso di indagini di marketing ed incontri con il cliente
- ✓ Continuo adeguamento delle capacità e flessibilità produttiva aziendale, al fine di mantenere un elevata competitività dei propri prodotti /servizi ed un ottimale rapporto qualità/prezzo
- ✓ Monitorare costantemente il livello di soddisfazione del cliente effettivo e potenziale attraverso una serie di strumenti di rilevazione e misurazione quali: indagini periodiche di Customer Satisfaction, gestione delle segnalazioni pervenute e relativa analisi finalizzata al continuo miglioramento del servizio.
- ✓ a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
- ✓ Che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- ✓ Che tutta la struttura aziendale (direzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- ✓ Che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- ✓ Che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- ✓ Che si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- ✓ Che siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- ✓ Che siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- ✓ Che siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
- ✓ rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l'azienda si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale;
- ✓ divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ✓ identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- ✓ messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- ✓ impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- ✓ attività di sensibilizzazione presso i fornitori ed i collaboratori affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quelle aziendali;
- ✓ sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- ✓ previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- ✓ presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- ✓ impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- ✓ Particolare attenzione è riservata alla prevenzione e alla gestione dei conflitti di interesse, effettivi, potenziali o anche soltanto percepiti. L'Organizzazione promuove la tempestiva individuazione e dichiarazione di tali situazioni e adotta le misure necessarie affinché esse non influenzino, né possano ragionevolmente apparire influenzare, l'obiettività e l'indipendenza dei processi decisionali.

La direzione aziendale ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione di un Codice Etico che rappresenta la base etica aziendale e detta le regole di comportamento e di segnalazione del personale.

La prevenzione della corruzione non rappresenta esclusivamente un obbligo normativo, ma costituisce un principio di governo dell'Organizzazione e uno strumento essenziale per promuovere una cultura dell'integrità, della responsabilità e della trasparenza, strettamente connessa alla sostenibilità dell'attività d'impresa. Nessun obiettivo economico, commerciale od operativo può pertanto giustificare comportamenti contrari alla legge, ai principi etici dell'Organizzazione o alle regole poste a presidio dell'integrità

Sarà cura dell'azienda ed in maniera continuativa, stimolare, controllare e verificare l'impegno, del rispetto e miglioramento dei principi stabiliti con la definizione di obiettivi e traguardi attraverso una comunicazione e formazione

L'azienda si assumerà il compito di motivare **coinvolgere e guidare tutto il Proprio personale** promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione. La presente politica è documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa disponibile a tutto il personale che lavora per l'azienda o per conto di essa ed al pubblico